

В.А. Ионцев

МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В УСЛОВИЯХ «КОМФОРТНОГО» РЫНКА ТРУДА В РОССИИ

V. Iontsev. International labor migration in a "comfortable" labor market in Russia

Аннотация. В статье рассматриваются современные особенности «комфортного» рынка труда и влияние международной трудовой миграции на развитие этого рынка. Дается авторская трактовка понятия «комфортный» рынок труда. В статье особое внимание уделяется обусловленности рынка труда в России демографическим кризисом. В завершение статьи даются предложения по разработке более эффективной миграционной политики в стране.

Ключевые слова: Международная трудовая миграция, «комфортный» рынок труда, демографический кризис, миграционная политика.

Контактная информация: 119991, ГСП-1, г. Москва, Ленинские горы, д.1, стр. 13 блок В, МГУ; e-mail: iontsev@gmail.com, т.+7(926)204-3354

Abstract. The article characterizes the modern features of the “comfortable” labor market and the impact of international labor migration on the development of this market. The author’s interpretation of the concept of a "comfortable" labor market is provided. Special attention is paid to the influence of the demographic crisis on Russian labor market. At the end of the article, proposals for the development of a more effective migration policy in Russia are given.

Keywords: International labor migration, "comfortable" labor market, demographic crisis, migration policy.

Contact information: Leninskie gory, 1, p. 13 block B, Moscow State University, Moscow, GSP-1, 119991; e-mail: iontsev@gmail.com, mob.+7(926)204-3354

Приведя слова известного русского учёного, юриста А. Ф. Кони: «Напутствовать юное хочется мне поколенье; от мрака и грязи умы и сердца убережь», сказавшего их в смутные времена Царского периода, так и хочется юные поколения сегодняшнего дня предостеречь, в первую очередь, от тех демографических ценностей, восприятие которых может привести, в конечном счете, к демографическому вымиранию российского населения, и, соответственно, к исчезновению самой России.

Столь негативное демографическое развитие, прежде всего, обусловлено тем, что Россия вот уж более тридцати лет идёт по пути глобально-либеральной модели демографического перехода, хорошо представленной в концепции второго демографического перехода Д. Каа [3, с.90-96].

Необходимо, чтобы на эти проблемы обратило внимание как руководство страны в целом, так и руководство её регионов. Вместе с тем, в опубликованном 19 мая 2023 года сообщении пресс-секретаря Президента РФ Д. Пескова, подчеркивается, с одной стороны, важность, с другой - и важность неудачи важной для миграции демографической политики: «Действительно, - пишет он - демография это то, где у нас пока не получается ... По абсолютно известным и понятным причинам мы ... находимся в очень тяжелом положении». Продолжающееся ухудшение демографической ситуации в России, в свою очередь, обуславливает всё большее привлечение иностранной рабочей силы в страну.

Ионцев Владимир Алексеевич - профессор, доктор экономических наук, зав.кафедрой демографии Высшей школы современных социальных наук (факультета) МГУ имени М.В.Ломоносова

V. Iontsev - Professor, Doctor of Economics, Head of the Department of Demography, Higher School of Contemporary Social Sciences, Lomonosov Moscow State University, Russia.

© Ионцев В.А., 2023

Соответственно, такая зависимость от иностранных рабочих, при том, что большая часть из них – это низкоквалифицированные сельские жители из государств Центральной Азии, требует разработки более эффективной миграционной политики, в отличие от осуществляемой сегодня.

Кроме того, говоря об усилении демографического кризиса, необходимо обратить внимание на структурные факторы, его усиливающие, которые заключаются в следующем. Во-первых, это ускоряющееся снижение численности трудоспособного населения по сравнению с продолжающимся снижением общей численности населения. Во-вторых, говоря об уменьшении общей численности населения, необходимо обратить внимание и на ускоряющееся снижение численности мужчин трудоспособного возраста. Кроме того, стоит обратить внимание и на возросший миграционный отток мужчин самого трудоспособного репродуктивного возраста из России.

Словосочетание «комфортный рынок труда» было использовано во время выступления Президента РФ от 21 февраля 2023г. «Мы не допустили просадки на рынке труда, напротив, добились снижения безработицы в современных условиях. Сегодня – в условиях таких больших сложностей со всех сторон – рынок труда стал у нас более комфортным, чем был ранее» - высказался он.

В этом контексте, первое, на что хотелось бы обратить внимание, это на определение ситуации как «комфортной». Для каких групп населения он является «комфортным»? Может быть, для коренных жителей или мигрантов, среди которых можно выделить различные подгруппы?

Вряд ли можно понимать под комфортностью снижение безработицы среди коренных жителей, которое обусловлено не столько за счет эффективного производства, сколько за счет сокращения населения (за счет смертности и миграции). При этом заработная плата большинства россиян не растет вслед за инфляцией. Исходя из этого, такой рынок трудно назвать «комфортным» и особенно для отдельных регионов страны.

Более того, если посмотреть на динамику потребностей российских предприятий в работниках, заявляемых в государственную службу занятости последние 10 лет (см. таблицу 1), то мы можем заметить, что уже длительное время эти вакансии заполняются коренными жителями лишь на половину, ещё четверть заполняется мигрантами, а ещё четверть так и остаётся незанятой.

Таблица 1 - Потребность предприятий в работниках, заявленная в государственные службы занятости, июнь, тыс. человек (Источник: данные Федеральной службы государственной статистики.)

Период	Потребность предприятий в работниках, заявленная в государственные службы занятости, тыс. человек
1996 г.	346,5
1998 г.	466,6
2000 г.	898,7
2005 г.	1041,3
2009 г.	1177,9
2013 г.	1975,0
2015 г.	1385,6
2017 г.	1655,7
2021 г.	2232,1

Судя по всему, комфортность рынка труда связана не столько с нынешним снижением безработицы, сколько с абсолютной убылью трудоспособного населения. Более того, анализируя этот вопрос, мы пришли к выводу, что в настоящее время Российский рынок

труда стал очень комфортным для мигрантов, особенно для мигрантов из стран Центральной Азии.

Примером могут служить, в частности, мигранты из Кыргызстана, численность которых значительно увеличилась, превысив в 2021 году 1 млн. человек. Подавляющая часть этих мигрантов проживает и работает в городе Москва. По данным исследований, мигранты из Кыргызстана, преобладают над другими группами мигрантов в таких отраслях как: водители такси, работники торгового зала, курьерская служба, дворники и т.д.

В научной и исследовательской литературе часто присутствовали опасения, что в 2022 году мигранты начнут массово покидать Россию, в частности, в связи со снижением заработной платы этих мигрантов. Нужно отметить, что эти прогнозы не оправдались. Более того, численность мигрантов продолжает увеличиваться по сравнению с 2020 годом.

Исходя из этого, возникает закономерный вопрос, есть ли альтернатива у мигрантов из стран СНГ с такими же комфортными условиями для работы и воспроизводства детей, как и в России?

Как заявил В. А. Поставнин, руководитель Центра аналитических и практических исследований миграционных процессов: «Если представим гипотетически, все таджики вернутся в Таджикистан - там появится огромное количество безработных. Это вызовет серьёзную социальную напряжённость»[1]. Что, в конечном счёте, утверждает В.А. Поставнин, что «мы получим уже не миллион мигрантов, а несколько миллионов беженцев. Кому это нужно?» [5:4]. Подобное можно предположить и для Кыргызстана, и для Узбекистана. В частности, некоторые из этих процессов мы уже наблюдаем в отдельных районах этих стран.

Таким образом, рассуждая об отношениях стран СНГ, а тем более стран, входящих в ЕАЭС, нужно иметь в виду все угрозы как для стран выбытия мигрантов, так и для стран их приёма, в первую очередь, для России и отдельных её регионов.

А. Бастрыкин в 2023 г. предложил «ввести налог на иностранную рабочую силу, чтобы мотивировать работодателей нанимать россиян». При этом, по словам А. Бастрыкина, «всё больше преступлений в России совершают мигранты, и их число нужно уменьшить для снижения социальной напряжённости». А если учесть недавнее выступление на конференции по международной трудовой миграции «Регулирование международных миграционных процессов на территории государств-участников СНГ» (15 марта 2023 года, г. Санкт-Петербург) В.Н. Казаковой (начальник Главного управления по вопросам миграции МВД РФ), которая главной задачей работы Управления обозначила «борьбу с криминалом и наркотрафиком», то создаётся впечатление, что вся миграция в представлении руководителей силовых структур связана с криминалом.

Безусловно, среди мигрантов можно встретить тех, кто совершает те или иные преступления. Но если проанализировать число совершённых преступлений на 1000 человек, то мы увидим, что уровень преступности выше среди коренного населения. И это, скорее, следствие структурных недоработок неэффективной миграционной политики России. Например, существенной доработки требуют проблемы распределения мигрантов. Так, например, г. Москва, в котором, численность мигрантов постоянно увеличивается, и значительная доля из них находятся в поисках работы. Можно предположить, что, не найдя её, часть будет вынуждена нарушить закон в поисках пропитания. При этом, в то же самое время, недалеко от города Москва начинаются территории, тысячи километров которых безлюдны и требуют освоения. В этом освоении нуждается Дальневосточный Федеральный Округ, как и многие другие регионы страны.

Таким образом, мы можем фиксировать неэффективную региональную миграционную политику. Что касается введения специального налога на работодателей, привлекающих иностранцев, то, учитывая их огромную заинтересованность в дешёвой рабочей силе, эта мера вряд ли даст какой-либо положительный результат, скорее, мы

увеличим численность нелегально работающих, которых, к сожалению, ещё достаточно много.

Кроме того, политические заявления, которые были сделаны при формировании Евразийского экономического пространства (ЕЭП) в январе 2012 года по борьбе с нелегальной иммиграцией, до сих пор не привели к существенным положительным результатам. Более того, само появление Евразийского Экономического союза 1 января 2015 года, в который в настоящее время входит пять стран: Россия, Беларусь, Казахстан, Армения, Кыргызстан – не помогло решить вопросы, связанные с нелегальной иммиграцией, в том числе из Кыргызстана в Россию.

Привлечение нелегальных иностранных работников является чрезвычайно прибыльным для нескольких объемных отраслей в РФ, в частности, для строительного бизнеса, сферы ЖКХ, торгово-развлекательных сетей. Именно с этого бизнеса государству надо начинать решать эту проблему. Вопрос только, кто будет этим заниматься в России? Мы не находим ответа (внимания) на вопросы, поставленные выше, как и нет ответа на ещё более значимый вопрос, связанный с демографической ситуацией, которая сложилась в настоящее время в России, как, собственно, и в ряде других стран постсоветского пространства.

К сожалению, на ближайшие 30 лет Россия обречена на привлечение иностранной рабочей силы, исходя из той негативной демографической ситуации, которая сложилась в настоящее время в стране (см. Таблицу 2).

Таблица 2 - Основные демографические показатели России, млн человек (СКР – Суммарный коэффициент рождаемости (среднее число детей на одну женщину репродуктивного возраста). Е – ожидаемая продолжительность предстоящей жизни (годы). Источник: Госкомстат РФ.)

Демографические показатели	1995г.	2005г.	2015г.	2021г.	2022г.
Общая численность родившихся	1,363	1,457	1,940	1,51	1,31
Общая численность умерших	2,203	2,303	2,030	2,3	1,91
Естественный прирост/убыль	- 0,840	-0,846	-0,19	-1,042	-0,6
СКР	1,34	1,29	1,77	1,5	1,47
Е	64,5	65,4	71,3	71,36	72,3
Численность женщин	77,1	77,3	78,7	78,6	77,9
Численность мужчин	69,8	66,5	67,8	68,1	67,7
Миграционный прирост	0,503	0,282	0,228	0,35	0,231

Как видно из таблицы, численность населения России постоянно уменьшается. И по всем прогнозам это уменьшение продолжится вплоть до середины настоящего века, а возможно, что и до его конца. Главным фактором этого снижения является падение рождаемости, обусловленное, в первую очередь, таким явлением, как демографический кризис, который впервые зародился в середине 60- х гг. прошлого века в США, а в конце 1968 года перекинулся на страны Западной Европы. В настоящее время это явление, во многом основанное на идеологии, благодаря технологическим возможностям распространяется по всему миру. К сожалению, это коснулось России, как и других стран СНГ.

При этом под демографическим кризисом мы понимаем явление, обусловленное негативными как количественными (депопуляция), структурными, так и качественными изменениями. Главным фактором этого кризиса на современном этапе развития являются

¹ Оценка из №108 «Российской газеты», 19 мая 2023, поскольку точные цифры по числу выбывших из России в 2022 году сильно различаются

именно негативные качественные демографические изменения (ухудшение репродуктивных установок населения, негативное отношение к институту семьи, браку, детям). История их развития и становления представляет из себя несколько шагов: 1. 1963-1965 гг. – «культурная революция» в США (начало демографического кризиса в западных странах). 2. 1968 г. – «сексуальная революция» во Франции (и других западных странах). 3. В 70-е гг. XX века австралийский демограф Дж. Колдуэлл пишет о «вестернизации рождаемости в развивающихся странах». Он же, развивая теорию демографического перехода, выдвигает тезис о том, что «индустриальная экономика лишает семью функции основной экономической ячейки общества, что предопределяет экономическую целесообразность бездетности». 4. Движение «Child-free», что означает «свободу без детей» (США – 1993 г., Россия – 2006 г.). 5. Распространение «суррогатных семей» и нетрадиционных браков, поддерживаемых государством. 6. Активизация движений за смену пола и т.п. В своем послании Федеральному Собранию в 2023 года президент РФ рассуждал именно об этих явлениях: «...разрушение семьи, культурной и национальной идентичности... которые объявляются нормой...» [4].

К большому сожалению автора, если не обращать внимание на эту идеологическую составляющую, а главное, не предпринять активные меры по возрождению традиционных ценностей, демографическая ситуация в нашей стране будет только ухудшаться.

При этом, нужно отметить, что работа государством в этом направлении ведется. Так, например, 9.11.2022 был подписан указ «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей», при условии выполнения которого уже в ближайшее время будут созданы условия для попыток исправления демографической ситуации. Если же демографическая ситуация продолжит ухудшаться, то следует ждать усиления зависимости от привлечения иностранных мигрантов.

В связи с этим, актуальной становится идея перехода России и других стран СНГ на Евразийский путь демографического развития, базирующегося на ценностях, среди которых главное место занимают семья и дети. В этом контексте стоит обратить внимание на старообрядцев, численность которых, например, в Дальнем зарубежье оценивается от 5 до 8 млн. человек. Таким образом, привлечение этой группы мигрантов может оказать существенное положительное влияние как на демографическое, так и на экономическое развитие России.

При этом, говоря о снижении общей численности населения, надо подчеркнуть, что ещё быстрее снижается численность трудоспособного населения, а, учитывая такое явление, получившее распространение в России, как сверх смертность мужчин трудоспособного возраста, ситуация на рынке труда может существенно ухудшиться. Согласно прогнозу численности трудоспособного мужского населения, она сократится с 43,5 млн. человек в 2018 году до 36,4 млн. человек к 2050 году (средний вариант прогноза).

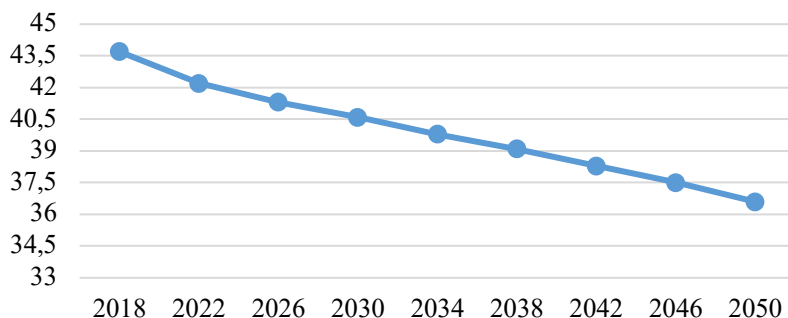


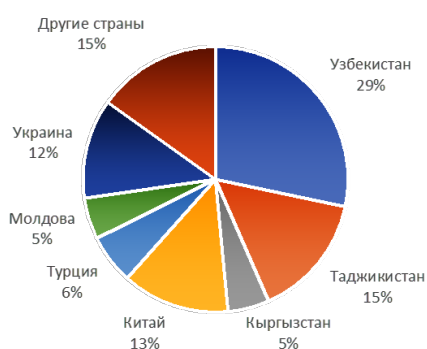
Рисунок 1. Динамика численности мужского населения в трудоспособном возрасте с прогнозом до 2050

2022 год подтвердил усугубление демографической ситуации в России. Так, по данным Росстата, рождаемость снизилась на 100000 человек, составив 1 млн. 306000 рождений. Правда, естественная убыль снизилась до 600000 человек за счёт снижения смертности. Но численность трудоспособного населения продолжила своё снижение. На начало 2023 года численность рабочей силы в России составляла около 75 млн. человек. Из них почти 12 млн. работали в зарубежных компаниях, а с уходом многих из них одна часть этих сотрудников оказалась на улице, пополнив, таким образом, армию безработных, другая же часть была вынуждена выехать из России, поскольку это было условием продолжения работы на компанию.

Помимо этого, существенным фактором стала частичная мобилизация в связи с проведением СВО. По разным оценкам российских авторов, из России выехали от 400000 до 800000 человек. По ряду оценок зарубежных исследователей, в частности, Г.А. Погосяна, президента Армянской социологической ассоциации, академика НАН РА, доктора социологических наук (г. Ереван, Армения), только в одну Армению въехало в этот период 300000 релокантов (новое обозначение мигрантов, мигрирующих из России). Таким образом численность этой группы доходит до 1,5 млн. человек, часть из которых переехала в третьи страны – США, ОАЭ и др.

Основным из последствий для рынка труда стало острое обострение дефицита кадров, особенно по самым востребованным профессиям: инженеры, учёные-исследователи, IT-специалисты. И ещё одна особенность, на которую хотелось бы обратить внимание – это найм женщин на исконно «мужские» рабочие места: операторы башенного крана, водители большегрузных машин, командиры воздушных судов и т.п., что главным образом связано ещё и с таким явлением как сверх смертность мужчин трудоспособного возраста. Последнее, в частности, будет только усугублять негативную демографическую ситуацию в России. И с этим, видимо, связано увеличение в последние годы численности женщин-мигрантов, привлекаемых из стран Центральной Азии. И, соответственно, основными поставщиками иностранной рабочей силы будут оставаться такие страны как Кыргызстан, Таджикистан и Узбекистан, что собственно показывают представленные ниже диаграммы.

2015 г.



2021 г.



И основной поток из этих стран направляется в Россию, что подтверждают данные по миграции в таблице 3.

Таблице 3. Динамика сальдо миграции России со странами СНГ

	2000	2010	2015	2019	2020	2021
Сальдо миграции со странами СНГ	206904	129504	91198	191755	66095	331176
Армения	14432	19192	20533	35109	-1844	45235
Беларусь	-3002	1995	4909	6283	-1404	15424
Казахстан	106990	20533	34767	39166	8437	48317
Киргизия	13679	20260	9935	15106	1401	42549
Азербайджан	11719	13389	10660	17005	10893	23659
Молдова	9415	11197	17380	5385	3493	16144
Таджикистан	9885	17494	11362	48374	39420	96609
Туркмения	6062	2178	2320	6198	777	7230
Узбекистан	37724	23266	-20668	19129	4922	36009

В заключение хотелось бы ещё раз подчеркнуть особенности развития рынка труда в России, обусловленные как усиливающимся демографическим кризисом в стране, так и наметившимся в последние годы миграционным оттоком россиян из России.

Что касается основных особенностей, обусловленных демографическим кризисом, можно выделить следующие. Во-первых, в перспективе, как минимум, до 2050 года, Россия обречена на привлечение иностранной рабочей силы. Во-вторых, численность трудоспособного населения вплоть до 2050 года будет уменьшаться, как результат низкой рождаемости и сверх смертности мужчин в трудоспособном возрасте. В-третьих, существует качественный дисбаланс между въезжающими в Россию трудовыми мигрантами и выезжающими российскими специалистами. В-четвертых, воспроизводство высококвалифицированных специалистов в России будет усугубляться демографическим кризисом (уменьшение и качественное ухудшение совокупного человеческого капитала), как и рост эмиграции этих специалистов. В-пятых, пандемия COVID-19 незначительно отразилась на трудовой миграции в Россию. В шестых, современная миграционная политика в России крайне неэффективна, как с точки зрения привлечения квалифицированных иностранных рабочих, так и учета региональных интересов России, что лишь может ухудшать демографическую ситуацию в стране.

И в связи с последним хотелось бы процитировать высказывание из книги «Эмиграция и репатриация в России»: «Огромный духовный, культурный, интеллектуальный и экономический потенциал, так необходимый сейчас в России, — это Русское Зарубежье» [2.:395].

Литература.

1. Адаптация и интеграция мигрантов в России: вызовы, реалии, индикаторы: монография/ отв.ред. В.И.Мукомель, К.С.Григорьева; ФНИСЦ РАН.-М.: ФНИСЦ РАН, 2022, -400 с.
2. Ионцев В.А., Лебедева Н.М., Назаров М.В., Огороков А.В. «Эмиграция и репатриация в России М.: Попечительство о нуждах российских репатриантов, 2001. - 490 с.
3. Каа Д. . О международной миграции в концепции второго демографического перехода // Мир в зеркале международной миграции: Сб.статей /Гл. ред. В.А.Ионцев. – М.: МАКС Пресс, 2002. – 408 с.- (Научная серия «Международная миграция населения: Россия и современный мир»; Вып. 10)
4. Послание президента РФ, 21.02.2023
5. Российская газета, 19.05.2023