

Редакционная коллегия и Редакционный Совет Российского научного журнала «Телескоп: журнал социологических и маркетинговых исследований» искренне поздравляют Валерия Константиновича с Юбилеем:

Валерий Константинович, мы знаем Вас как преданного делу профессионала, справедливого и твердого в решениях руководителя, вовлеченного и вдохновляющего лидера, надежного коллегу, понимающего, внимательного и мудрого человека. Вы энергичны, неудержимо добиваетесь результатов, увлекаете наукой и объединяете на пути к самым высоким целям многие поколения коллег.

Мы выражаем восхищение Вашей личностью, глубокое уважение и признательность! Желаем Вам реализации новых научных проектов с надежными ценящими коллегами и учениками, для которых Вы являетесь неизменным авторитетом и примером современного руководителя – компетентного, проницательного и человекоориентированного!

БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Валерий Константинович родился в Ленинграде. Он окончил в 1974 году Ленинградский финансово-экономический институт им. Н.А. Вознесенского. В 1981 году защитил в ЛФЭИ им. Н.А. Вознесенского кандидатскую диссертацию, а в 1989 году в Институте экономики АН СССР докторскую диссертацию. С 1991 года профессор по специальности 08.00.05. - экономика, планирование и организация управления народным хозяйством и его отраслями. Указом Президента Российской Федерации З№175739 от 13 марта 2006 года Потемкину В.К. присвоено почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации».

За заслуги в области образования Потемкину В.К. Приказом Минобрнауки России от 2 августа 2010 г. № 721/К-Н присвоено почетное звание «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации».

Потемкин В.К. автор более 500 научных трудов, включая 73 монографии и более 60 учебников и учебных пособий, 55 научных статей ВАК РФ.

В 2024 году монография «Корпоративные социальные инновации» (СПб.: Изд-во «Инфо-Да». – 2023. – 418 с.) стала лауреатом IV Всероссийского конкурса монографий «Фундамент науки», проводимого ИД «Директ-Медиа», Библиотека по естественным наукам РАН, Институт научной информации по общественным наукам РАН.

В 2022 году под руководством Потемкина В.К. авторский коллектив кафедры социологии и управления персоналом в рамках сетевого межвузовского сотрудничества между Санкт-Петербургским государственным экономическим университетом, Санкт-Петербургским политехническим университетом Петра Великого и АНО Россия- страна возможностей принял участие в разработке МООК «Сотрудничество: деловая компетенция современного профессионала», направленного на развитие надпрофессиональных компетенций, с последующим размещением курса на образовательной платформе «Открытое образование».

Потемкин В.К. является главным редактором Российского научного журнала «Телескоп: журнал социологических и маркетинговых исследований» (ISSN 1994-3776).

Потемкин В.К. является основателем научно-педагогической школы (НПШ) на базе кафедры социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета, сформированной в рамках научной специальности 5.4.7. – Социология управления, которая с 2013 г. входит в реестр ведущих НПШ г. Санкт-Петербурга.

Потемкин В.К. являлся научным консультантом 19 докторов наук и научным руководителем 96 кандидатов наук.

24 ноября 2017 года Потемкин В.К. награжден Медалью за укрепление авторитета российской науки.

В период с 1966 по 1982 год Потемкин В.К. работал в промышленности, банковской сфере, в научно-технических организациях в должности рабочего, инженера, старшего инженера, начальника отдела технико-экономических исследований, начальника отдела организации труда, заработной платы и рабочих кадров Всесоюзного промышленного объединения, заместителем руководителя предприятия по экономическим вопросам. С 1974 года он совмещал свою профессиональную деятельность с педагогической, работая преподавателем, старшим преподавателем Института повышения квалификации работников Минрадиопрома СССР.

С 1982 по 2001 год Потемкин В.К. старший научный сотрудник, заведующий сектором, заведующий отделом, директор научного центра Института социально-экономических проблем АН СССР и РАН (Института проблем региональной экономики РАН с 1999 года). С 2001 года он заведующий кафедрой социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета.

Потемкин В.К. в период с 1989 по 1994 год участвовал в работе по созданию и учебно-методическому обеспечению кафедры «Менеджмент и маркетинг» Кабардино-Балкарского государственного университета и кафедры организации производства и предпринимательской деятельности Санкт-Петербургского государственного университета сервиса и экономики.

С 1983 года Потемкин В.К. руководитель программ фундаментальных исследований V тома «Важнейшие экономические проблемы» АН СССР и РАН. Под его руководством и при непосредственном участии проведены комплексные исследования современных проблем общественного развития, имеющие важное народнохозяйственное значение, результаты которых внедрены в деятельности федеральных и региональных органов управления.

В 1983-1990 годах Потемкин В.К. осуществил исследования трудового потенциала населения и разработал концепцию и программу действий по его адаптации к новым условиям хозяйствования, определил принципы и организационно-экономический механизм рационализации социально-трудовых отношений в сфере производственной деятельности, разработал меры по социальной защите социально-уязвимых слоев населения. Проведены социальные измерения трудовой активности различных профессионально-квалификационных групп работников в период становления рыночных отношений и разработаны социально-экономические нормативы, определяющие структуру, содержание и результативность трудовой деятельности, а также обоснованы механизмы социального развития, способствующие активизации воспроизводственных процессов.

В 1990-1991 годах под руководством Потемкина В.К. проведен социально-экономический мониторинг кризисного состояния общественного развития и разработана концепция по преодолению политического, экономического и социального кризиса.

В 1990-1994 годах Потемкин В.К. разработал теоретические основы и практические рекомендации по формированию в Российской Федерации системы социального партнерства, развития социально-трудовых отношений на предприятиях различных форм собственности. В этот же период разработаны научные основы социальной защиты населения, научная интерпретация которых позволила обосновать социальный механизм преобразования российского общества.

В 1991-1995 годах Потемкин В.К. участник разработки концепции развития предпринимательства в России. Коллектив под его руководством обосновал принципы и методы предпринимательской деятельности, разработал теоретические основы бюджетирования в системе внутрифирменного управления, формирования гибких организационных структур межгруппового взаимодействия персонала предприятий и организаций, организационного проектирования инновационной деятельности персонала

малого и среднего бизнеса, разработал рекомендации по социальной ориентации деятельности предпринимательских структур.

В 1995-1999 годах Потемкин В.К., развивая теоретические представления об инвестировании в человеческий капитал, провел исследования по социальной диагностике проблем инвестиционной политики и разработал рекомендации по инвестированию трудового потенциала персонала предприятий и организаций, формированию региональной инвестиционной политики, ее моделированию и оценке эффективности.

Важным этапом научных исследований стало формирование теории использования социальных резервов человека в преобразовании экономического потенциала регионов России. Так, Потемкиным В.К. обоснованы классификационные группы социальных резервов, определены принципы и методы социальных измерений, процедуры оценки и использования социальных резервов в механизме преобразования экономического потенциала региональных образований, а также разработаны модели прогнозирования социальных резервов.

В 1997-1998 годах Потемкин В.К. один из первых в стране обосновал роль и место экономической психологии в системе психологических знаний о человеке, разработал типологию основополагающих признаков экономической психологии, основывающуюся на соединении психологической жизни человека с экономическими обстоятельствами обеспечения его жизнедеятельности и жизнеспособности, определил факторообразующие принципы формирования экономической психологии, среди которых экономическая мотивация, экономическое поведение, психологические реакции на экономические преобразования, экономическая культура, экономическое сознание, экономические ожидания и экономические условия жизнедеятельности человека.

В 1999-2023 годах под руководством и при непосредственном участии Потемкина В.К. разработана теория управления социальными процессами в региональных образованиях. В частности, определены генезис социальных процессов, уточнены основные понятия и группировки, осуществлена операционализация системы управления социальными процессами, определены особенности управления социальными процессами в здравоохранении, образовании, жилищно-коммунальной сфере и сфере услуг. Рекомендации по управлению социальными процессами в региональных образованиях стали основой структурной и функциональной коррекции деятельности органов управления.

В 2001-2024 годах Потемкин В.К. разработал новые инновационные подходы к преобразованию системы управления персоналом предприятий и организаций, в основе которых теория профессионального распознавания, менеджмент экономической безопасности персонала, риски персонала, деконфликтизация трудовой деятельности, теория социальной криминологии качество управленческого труда, операционализация управленческого воздействия на персонал, инновационный менеджмент кадровой работы. Теоретические разработки доведены до практических рекомендаций и стали основой формирования новых учебных курсов по специальности «Управление персоналом», внедренных в учебный процесс в Санкт-Петербургском государственном экономическом университете и Санкт-Петербургском государственном политехническом университете.

В 1994-2024 годах Потемкин В.К. выполнил ряд прикладных исследований, например, «Рекламная деятельность: маркетинг, управление, социальные оценки», «Социальный маркетинг международного туризма», «Социальная инфраструктура регионов: нормативный подход к преобразованию», «Социальная стратегия налогообложения в развитии малого предпринимательства» и др., результаты которых внесли существенный вклад в рационализацию деятельности хозяйствующих субъектов, опубликованы в монографических изданиях и использованы в учебном процессе в вузах.

Потемкин В.К. выполняет значительную научно-общественную работу. С 1993 года он является председателем Санкт-Петербургского отделения Секции «Экономика и

социология» РАЕН, с 2001 года Президентом Санкт-Петербургской Академии управления персоналом, а также действительным членом (академиком) ряда отраслевых академий: Российской Академии Естественных наук, Национальной Академии Ювенологии, Академии Туризма, Российской Академии инвестиций и экономики строительства.

Потемкин В.К. член редколлегии журнала «Гуманитарные науки» и член редакционного совета журнала «Личность и культура». Он член диссертационных советов по присуждению ученой степени доктора наук (экономические и социологические науки) в Санкт-Петербургском государственном экономическом университете.

Потемкин В.К. выступил организатором международных научных контактов с университетами Болгарии, Китая, Польши, Финляндии, ФРГ в виде проведения сравнительных социально-экономических исследований, обмена научной информацией и научно-лекционной работы, организации и проведения международных научно-практических конференций и семинаров. Его научные публикации представлены в библиотеке Конгресса США и библиотеке мировой экономики (г. Кельн, ФРГ).

В 1979 году за деятельность по профессиональной ориентации молодежи Потемкин В.К. награжден Нагрудным Знаком ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Наставник молодежи». Его научные труды отмечены Дипломами Центрального Правления НЭО СССР за лучшую опубликованную в печати работу в области реализации резервов экономики труда (1984 год), за вклад в проведение эксперимента по внедрению новых условий хозяйствования (1986 год) и Почетной Грамотой ЦП НЭО СССР за лучшую опубликованную в печати работу в области управления экономикой (1983 год).

Научно-педагогическая и общественная работа Потемкина В.К. неоднократно отмечалась органами федерального и регионального управления. Так, в 1999 году он награжден Почетной грамотой Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, а в 2010 году Почетной грамотой Губернатора Ленинградской области.

За вклад в развитие гражданского общества, формирование социальной политики и социальной защиты населения, а также в научно-методическое обеспечение молодежной политики Потемкин В.К. награжден в 2005 году Межотраслевым объединенным комитетом по наградам Орденом «Признания», в 2014 году Орденом «Гражданская доблесть».

Войсковая Православная миссия ФСК России в 2009 году отметила личные заслуги Потемкина В.К. в возрождении Великой России Орденом «За заслуги», в 2007 году за заслуги в обеспечении национальной безопасности Орденом «За Заслуги в обеспечении национальной безопасности».

За личный вклад в духовное и нравственное воспитание молодежи Правление фонда «Земля Северская» имени святого благоверного Великого князя Александра Невского наградило Потемкина В.К. Знаком Ордена Александр Невского.

В 2010 году Потемкин В.К. награжден совместным решением Председателя Совета ректоров вузов Санкт-Петербурга и Митрополита Санкт Петербургского и Ладожского Дипломом Межвузовского конкурса за лучший информационно-аналитический обзор «Молодежь. Общественная среда. Православие».