

**С.Н. Лихачева**

## **Миграционные установки студенческой молодежи и их влияние на развитие трудовых ресурсов**

### **S. Likhachova. Migration attitudes of students and their impact on labor resources development**

**Аннотация.** Рассматриваются миграционные установки студентов на материалах социологического исследования, проведенного в Могилевской области. Отмечается, что миграция протекает не всегда равномерно, а это вызывает необходимость ее изучения, особенно социальных аспектов, рассмотрении в комплексе экономических, демографических, этнографических, правовых процессов. Различный уровень потребностей, их неодинаковая удовлетворенность являются важнейшей предпосылкой формирования потенциальных мигрантов.

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, студенческая молодежь, трудовая миграция, миграционные установки, миграционная политика.

**Контактная информация:** 212024, Республика Беларусь, Могилев, Космонавтов ул., д. 1; тел.: (+375) 29-612-49-45; e-mail: lihacheva\_sn@mail.ru

**Abstract.** The article examines students' migration attitudes based on the materials of a sociological study conducted in the Mogilev region. It is noted that migration does not always proceed uniformly, and this necessitates studying migration, especially its social aspects, considering it in a complex of economic, demographic, ethnographic, and legal processes. Different levels of needs and their unequal satisfaction are the most important prerequisites for the formation of potential migrants.

**Keywords:** labor force, student youth, labor migration, migration attitudes, migration policy.

**Contact information:** 1 Kosmonavtov st., Mogilev, 212024, Republic of Belarus; tel: (+375) 29-612-49-45; e-mail: lihacheva\_sn@mail.ru

Интерес к миграционным процессам вызван тем, что миграция населения тесно связана со многими сторонами жизни общества, в частности, безработицей или нехваткой кадров, и имеет многочисленные социальные последствия. Исследование миграционных процессов вызвано также потребностями научного управления трудовыми ресурсами, их воспроизводства и рационального размещения. Учет миграционных процессов, их прогноз дают возможность оптимально планировать развитие производства и социальной сферы.

Многогранность такого объекта управления, как трудовые ресурсы, сложность их воспроизводства и использования требуют учитывать не только количественную, но и их качественную характеристику, которая выражается в целом ряде социально-экономических показателей, например, в общеобразовательном и культурном уровне, профессиональной подготовке, уровне ответственного отношения к трудовым обязанностям и др. Молодежь – основной источник пополнения трудовых ресурсов. Задача максимально эффективного приложения ее сил требует повышения уровня ее профессиональной подготовки, более тесной увязки обучения с практической деятельностью, последовательной профориентации.

Трудовая миграция представляет собой территориальную мобильность, когда человек покидает свое место жительства в пределах или за пределами страны с целью трудоустройства. Л. Л. Рыбаковский выделяет три возможных подхода к включению в миграцию различных видов территориального движения населения. Во-первых, под

---

**Лихачева Светлана Николаевна** - кандидат социологических наук, доцент, заведующий кафедрой политологии и социологии Могилевского государственного университета

S. Likhachova - Candidate of Social Sciences, Associate Professor, Head of the Department of Political Science and Sociology, Mogilev State University

© Лихачева С.Н., 2024

миграцией понимается все многообразие пространственного движения населения, независимо от его характера и целей. Во-вторых, в миграцию включают пространственное перемещение между населенными пунктами, которое ведет к постоянной или временной смене места жительства, а также представляет собой регулярное двустороннее движение между местом жительства и сферой труда или учебы. В-третьих, к миграции относят такой процесс пространственного движения населения, который в конечном счете ведет к его территориальному перераспределению [8, с. 21-22]. Исследователь в своей классификации миграций относит ее к целенаправленным [7, с. 14].

Будучи в общем процессом прогрессивным, миграция протекает не всегда равномерно, а это вызывает необходимость дальнейшего теоретического изучения миграции, особенно ее социальных аспектов, рассмотрении в комплексе социальных, экономических, демографических, этнографических, правовых процессов. Долгое время в качестве основной причины внутренней миграции рассматривались процессы урбанизации и индустриализации. Крупные города становятся более привлекательны для мигрантов из сельской местности, чем населенные пункты, где образ жизни близок к сельскому, что свидетельствует о многоструктурности социальных ориентаций мигрантов, существенно зависящих и от их ценностных ориентаций. Процесс увеличения городского населения за счет сельского – явление закономерное, но темпы роста численности городского населения должны быть экономически целесообразными. Число мигрирующих из села, с одной стороны, должно соответствовать потребностям экономики в рабочей силе в городах, а с другой – не создавать напряжения в сельской местности. Нередко фактически перемещение сельского населения в город часто происходило в значительно больших размерах, чем того требовали интересы городов и сел.

В последние десятилетия заметное влияние на социально-экономическое развитие страны и ее трудовые ресурсы оказывает внешняя миграция. Международная миграция трудовых ресурсов регулируется Законом Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 225-З с изменениями и дополнениями «О внешней трудовой миграции». Настоящий Закон устанавливает порядок выезда граждан Республики Беларусь для трудоустройства за границу, привлечения иностранной рабочей силы в Республику Беларусь и определяет правовые нормы защиты трудящихся-мигрантов [5].

По данным обследования домашних хозяйств по проблемам занятости населения, проведенном белорусскими исследователями в 2020 году, численность граждан, работавших за пределами республики (не менявших своего постоянного места жительства), составила 86,7 тыс. чел. (1,8% от общей численности занятых в экономике). Из общей численности внешних трудовых мигрантов 67% работали в Российской Федерации. Более половины (53,6%) от выезжающих на работу за границу составляют граждане в наиболее активном трудоспособном возрасте 25-39 лет [6, с. 16].

Личностные мотивы миграции как постоянно действующие факторы оказывают непосредственное влияние на социальное содержание и на интенсивность миграционных процессов. Эти факторы можно назвать личностными, поскольку они включают в себя множество индивидуальных ситуаций и мотивов, которые могут стать решающими на фоне общей экономической ситуации. Отмечается взаимосвязь между уровнем образования и культуры людей, с одной стороны, и их мобильностью – с другой, поскольку повышение уровня образования означает расширение круга потребностей, а их неполное удовлетворение оказывает влияние на принятие решения о перемене места жительства. Исследователи предлагают следующую трактовку миграционных установок: «миграционные установки формируются знанием о миграционном опыте окружающих людей, транслируемой в их среде миграционной мотивировкой, а также личной готовностью и предрасположенностью к изменению места жительства» [4, с. 434].

Различный уровень потребностей, их неодинаковая удовлетворенность являются важнейшей предпосылкой формирования потенциальных мигрантов. Потенциальные мигранты – это прежде всего молодые люди с более высоким образовательным уровнем, с более высокой по сравнению с остальной этой возрастной группой территориальной мобильностью. Однако большинство мигрантов связывают свой переезд с теми или иными вопросами трудоустройства, с возможностью работать по специальности, с получением более интересной работы, с повышением своей квалификации, с более высокой оплатой труда. Это говорит о преобладании оснований экономического характера для переселения. Вместе с тем часть мигрантов переселяются по личным мотивам: стремление учиться дальше, желание приобрести профессию, улучшить культурно-бытовые и жилищные условия, устроить свою личную жизнь и др.

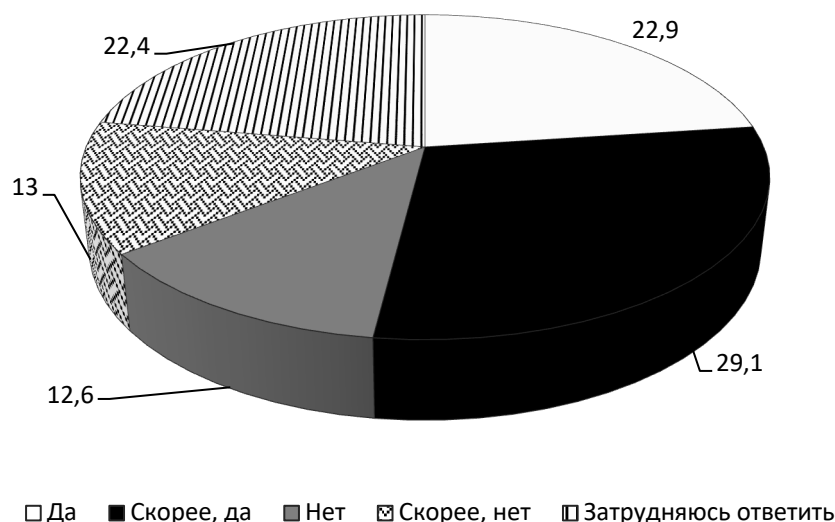
Деятельность по управлению миграционными процессами в современных социально-экономических условиях связана со стремлением общества обеспечить целенаправленное влияние на них, чтобы свести к минимуму стихийность. Это зависит от двух групп факторов: 1) от социально-экономических и политических возможностей эффективного управления миграцией населения и 2) от наличия научного знания об этом управлении.

В настоящее время исследователи отмечают, что в Республике Беларусь рост естественной убыли населения и сокращение компенсаторной функции внешней миграции населения в последние годы, привели к уменьшению численности населения страны [1, с. 178]. Многие наши соотечественники, разочаровавшись в экономических перспективах, пытаются улучшить своё материально-бытовое положение посредством миграции в другие страны. Создание условий для самореализации в том числе в трудовой деятельности, повышение материального благосостояния является основным направлением миграционной политики, которая тесно связана с молодежной политикой. «Миграционная политика не может быть самостоятельной, она должна быть системной и подчиняться решению других политик – демографической политики и политики в области занятости населения. В отношении демографической политики белорусского государства миграционная политика должна быть направлена на предупреждение демографических угроз и формирование типа воспроизводства населения, соответствующего решению и обеспечению национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь» [3, с. 48].

Как показало исследование жизненных установок и приоритетов студенческой молодежи, проведенное отделом социологических исследований и информационно-аналитической работы КИУП «Информационное агентство «Могилевские ведомости»» среди студентов учреждений высшего образования в Могилевской области в 2023 г. (выборка составила 560 человек), у определенной части студентов присутствуют миграционные установки.

В настоящее время немало беспокойства вызывает проблема миграции из нашей страны на уровне регионов. В количественном отношении она не имеет массового характера, но в качественном выражается в отъезде высококвалифицированных специалистов, что сказывается на состоянии трудовых ресурсов, обеспечении кадрами экономики и социальной сферы.

Миграционные настроения определяются как склонность того или иного индивида к территориальному перемещению для решения своих жизненно важных проблем. При этом главным базовым элементом возникновения миграционных настроений выступает недовольство своим уровнем жизни, материальным положением, политической, экономической ситуацией в стране [2, с. 49]. Проведенное исследование показало, что миграционные настроения имеют достаточно широкое распространение в студенческой среде. Практически половина в той или иной степени готовы уехать из страны на постоянное место жительства (см. рис.).



**Рисунок.** Распределение ответов студентов на вопрос: «Хотели бы Вы уехать за границу на постоянное место жительства?», %

Для максимально точного выявления причин желаяния уехать из страны навсегда потенциальные мигранты были выделены в отдельную группу, и распределение мотивов отъезда оказалось следующим: (см. табл. 1)

**Таблица 1.** Распределение ответов студентов на вопрос о мотивах отъезда за границу

Варианты ответов	%
Более высокий уровень жизни (зарплаты, пенсии, пособия)	83,6
Больше возможностей для карьерного роста, ведение бизнеса	55,2
Более высокий уровень медицинского обслуживания	29,3
Более высокий уровень образования	23,3
Соблюдение прав человека, законодательство	20,7
Социальная защищенность, стабильность	19,8
Не нравится нынешнее правительство, политика, проводимая властями	16,4
Затрудняюсь ответить	2,8

Таким образом невысокие материальные доходы являются главным миграционным мотивом, отставание доходов приводит к желанию попробовать начать жизнь в другой стране. На втором месте оказались перспективы карьерного роста и ведения бизнеса. Также среди часто называемых причин оказались вопросы социальной сферы: не устраивает уровень медицины и социальной защищенности, нет ощущения социальной стабильности, не всех устраивает уровень образования. Недовольство политической системой не оказалось в числе первостепенных причин и на это указывает 16,4% желающих уехать.

Как показало исследование, собирающихся выезжать из страны в ближайшее время оказалось немного (см. табл. 2).

**Таблица 2.** Распределение ответов студентов на вопрос «Планируете ли Вы выехать за границу в ближайшие полгода/год? С какой целью?», %

Варианты ответов	Общее распределение	Те, кто хотел бы уехать из страны
Да, с целью постоянного проживания	3,1	6,0
Да, на постоянную работу	1,8	3,4
Да, на временную работу	1,3	1,7
Да, временно, с целью получения образования	0	0
Да, с целью путешествий или отдыха	15,7	19,8
Планирую, но пока нет возможностей	15,2	25,0
Нет, не планирую выезжать	61,4	42,2

Таким образом, намерения куда-либо уехать у многих носят декларативный характер, связаны, на наш взгляд, с нежеланием активно менять свою жизнь, если что-либо не устраивает, прикладывая усилия к обеспечению собственного благополучия. Установка на отъезд из страны мешает построению реалистичных планов на карьеру, семью, социальное обустройство своей жизни.

Социально-экономические сложности в стране создают немало затруднений в реализации планов и устремлений, поэтому у определенной части населения возникает желание решить свои проблемы каким-либо кардинальным способом, в том числе поменять работу, уехать на заработки в другую страну и даже поменять место жительства. На формирование миграционных настроений может оказывать влияние семья и ближайшее окружение человека. Исследователи КИУП «Информационное агентство «Могилевские ведомости»» провели опрос жителей малых городов (от 5 до 20 тыс. жителей) Могилевской области летом 2024 г., в которых проживает 148 518 человек, что составляет 18,7% от городского населения области. Очевидно, что городское население концентрируется преимущественно в крупных и средних городах, однако малые выполняют не менее важные административные, социально-экономические, социокультурные функции, в том числе и для сельского населения. Также важно отметить рассредоточенность малых городов по территории и их особую значимость для жителей в отдаленной от крупных населенных пунктов местности. Однако их демографические перспективы, судя по настроениям населения, не являются обнадеживающими (см. табл. 3).

**Таблица 3.** Распределение ответов жителей малых городов на вопрос о предпочитаемом будущем месте жительства для их детей (имеющихся или будущих), %

Варианты ответов	Общее распределение	До 30 лет	От 30 до 49 лет	От 50 лет и старше
Остались проживать в Вашем населенном пункте	13,8	8,9	10,3	22,3
Получили образование и вернулись на малую родину	14,0	14,3	16,2	10,0
Получили образование и переехали в другой населенный пункт	43,3	33,9	50,4	34,6
Переехали в другую страну на постоянное место жительства	2,9	12,5	1,7	0,8
Затрудняюсь ответить	26,0	30,4	21,4	32,3

Наиболее распространенной моделью поведения своих детей в будущем жители малых городов видят получение ими образования и переезд в другой населенный пункт, и эта установка наиболее выражена в средней возрастной группе, где наиболее вероятно в настоящее время дети и подростки воспитываются. Ориентация детей на переезд в другую страну имеется незначительная, хотя среди молодежи она выше в несколько раз.

Миграцию можно считать характерной чертой нашего времени и найти ей много объяснений как социально-экономическому явлению в том числе. Однако важно четко оценивать негативные последствия для того, чтобы разрабатывать мероприятия по их предупреждению: 1) среди тех, кто имеет миграционные настроения, велика доля молодежи, получающей образование; 2) международная трудовая миграция также «молодеет»; 3) нередко молодые уезжают за рубеж не имея ни опыта работы, ни сложившихся профессиональных связей на родине, а это содействует возникновению установки на безвозвратную миграцию; 4) отъезд молодых людей обостряет не только кадровую проблему особенно в небольших населенных пунктах, но и ставит вопрос о преемственности поколений в производственной, научной и других сферах.

Миграционные процессы связаны с общественными и личными потребностями, которые обусловлены социально-экономическими, социально-политическими, демографическими, этническими, социально-психологическими факторами. Решающая роль в регулировании миграции принадлежит управлению социально-экономическими условиями жизни людей. В связи с этим задача управления заключается в том, чтобы создать благоприятные условия для развития трудовых ресурсов в первую очередь в тех отраслях и территориях, которые имеют первостепенное значение для социально-экономического развития страны. Чем дальше развивается общество в экономической, научно-технической и информационной сферах, чем выше потребности людей, молодежи, тем сложнее управлять миграцией, использовать ее как инструмент развития трудовых ресурсов.

#### Литература

1. Артюхин М.И., Пушкевич С.А. Роль внешней и внутренней миграции населения в обеспечении демографической безопасности Беларуси и ее регионов // Социально-экономическая география в XXI веке: новые реалии и практические возможности : материалы междунар. науч.-практ. конф., Респ. Беларусь, Минск, 19–20 нояб. 2021 г. / Белорус. гос. ун-т; редкол.: Е. А. Антипова (гл. ред.), А. П. Безрученок, А. В. Дыдышко. Минск: БГУ, 2022. С. 177–179.
2. Жакевич В. Д. Социологические методы изучения миграционных настроений // Социология. 2006. № 3. С. 49–56.
3. Злотников А.Г., Нилова Е.Е. Внутренняя миграция в демографических процессах регионов Беларуси // Потребительская кооперация. 2022. № 2(77). С. 41–48.
4. Латова Н.В. Миграционные установки и предпочтения российских специалистов в контексте концепции человеческого капитала // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 2021. № 4. С. 429—450. <https://doi.org/10.14515/monitoring.2021.4.1692>.
5. О внешней трудовой миграции: Закон Респ. Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 225-3 с изменениями и дополнениями // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. Минск, 2022. URL: <https://etalonline.by/document/?regnum=Н11000225> (дата обращения 10.08.2024)
6. Привалова Н.Н., Станишевская Л.С. Национальные интересы и демографическая ситуация в Республике Беларусь // Экономический бюллетень НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь. 2022. № 6. С. 4–16.
7. Рыбаковский Л.Л. Классификации миграции населения: основания и таксоны // Народонаселение. 2016. № 3. С. 4–16.
8. Рыбаковский Л. Л. Миграция населения: прогнозы, факторы, политика / Л. Л. Рыбаковский. — М.: Наука, 1987. — 200 с.